



# Comune di Roana

via Milano 32 - 36010 Canove di Roana (VI)

tel. 0424/692035 fax 0424/692019

CF - P.IVA 00256400243

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROANA, PER L'ANNO 2015

Premesso che:

- in data 20.11.2015 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Roana per l'anno 2015;
- il revisore unico in data 21.12.2015 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art.40 bis comma 1 del d lgs. 165/2001)
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 22.12.2015 n.111 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 29.12.2015 nella sede del Comune di Roana ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:  
Dott. Emanuele Gaetano (Segretario Comunale)

**R.S.U.**, nelle persone di:  
Calore Massimiliano  
Slaviero Massimo

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Bertuzzo Alessandro CSA
- Girardi Daniele UIL F.P.L.
- Tonelli Elena CISL
- Bagnara Stefano CGIL
- LONERDO PAOLO DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Roana" per l'anno 2015

## ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Roana con il rapporto a tempo indeterminato o determinato.

Il presente contratto decentrato integrativo conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di quello successivo.

## ART. 2 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari. Il contesto normativo è il seguente:

- D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene - anche con norme di interpretazione autentica - sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9 commi 1, 2bis, 17 e 21;
- CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.

## ART. 3 RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, sono quantificate in complessivi € 112.913,08 così come in dettaglio riportate nell'allegato "A".

Il comma 456 dell'articolo 1, della legge 147/2013 (legge di stabilità anno 2014) ha previsto che nell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengano sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo "A decorrere dall'01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

La circolare ministeriale n.20/2015 ha precisato che per l'anno 2015 :

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Le risorse variabili previste riguardano i compensi per la progettazione interna e per il recupero ICI ed ammontano complessivamente ad 4.900,00.

CSA B

St. L. T. E. C. I. P. P.

B. P. C. N. L.

#### ART. 4 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO

Il fondo è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati legati alla produttività collettiva ed individuale nel seguente modo:

1. Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999 Art. 36 code contrattuali 14/09/2000).

Le parti concordano di assegnare un'indennità maneggio valori pari ad **1,5 €** per i giorni di effettiva presenza dell'economista;

2. Indennità di rischio per i 4 operai (art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 1/04/1999 Art.7 code contrattuali 14/09/2000).

Le parti concordano di confermare questa indennità di rischio per i 4 operai pari ad **30,00 mensili**;

3. Indennità di rischio ai guardiaboschi (art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 1/04/1999 Art. 37 code contrattuali 14/09/2000).

Le parti concordano di erogare l'indennità di rischio ai guardia boschi pari a **30,00 € mensili**;

4. Indennità di responsabilità (attribuite con atto formale Cat. B,C,D e derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile - Anagrafe e Elettorale) (Art. 36 CCNL 22/01/2004, di modifica art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99)

Le parti concordano di confermare al personale addetto all'ufficio anagrafe-stato civile le cui relative funzioni sono state attribuite con atto formale dal Sindaco, in proporzione alla effettiva durata degli incarichi, l'indennità di Euro **300,00 annue** per addetto.

5. Indennità di responsabilità Categorie C e D (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 e Art. 36 CCNL 22/01/2004) da raggugliare al numero di ore lavorative prestate e da corrispondere solo nel caso di dirette responsabilità assunte con valenza esterna

Le parti quindi concordano di confermare l'attribuzione dell'indennità di responsabilità al dipendente col profilo di Assistente Sociale e Cat. D confermando l'importo nella misura di **€ 2.000,00 annui** rapportati all'orario di lavoro settimanale;


6. Le parti concordano di stabilire le seguenti indennità:

- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di coordinatore del Comando di Polizia Locale del Comune di Roana; l'indennità viene stabilita nella misura di **€ 1000,00 annui**.

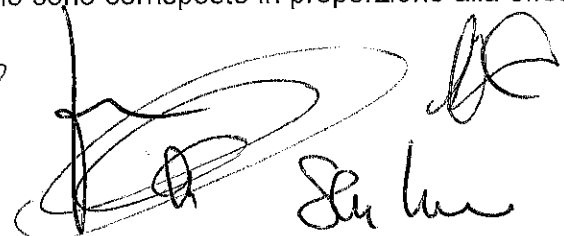
- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di responsabile consegna malghe, operazioni tecnico forestali consistenti nella misurazione, assegnazione, taglio e collaudo del legname; l'indennità viene stabilita nella misura di **€ 1000,00 annui**.

- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di coordinamento della squadra operai nella misura di **€ 2.000,00 annui**;

Le indennità di cui al presente articolo sono corrisposte in proporzione alla effettiva durata dei rispettivi incarichi.

  
FRCON  
T. B. Cisl FP





7. Le parti concordano, inoltre, di assegnare un'indennità ai dipendenti ai quali, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di responsabile dell'Ufficio Statistica nell'importo di Euro 500,00

#### **ART. 5 SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA'**

##### **-PROGETTO UFFICIO TURISMO ANNO 2015**

Il progetto consiste nella direzione tecnica e di coordinamento di varie associazioni per la gestione di manifestazione (di tipo culturale sportivo e turistico) complesse e nella cura del materiale di comunicazione- redazione di comunicati stampa -rapporto con i media e supervisione degli eventi in fase di realizzazione.

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 3.000,00

##### **-PROGETTO UFFICIO RAGIONERIA**

Il progetto consiste nella gestione della fatturazione elettronica, dello split payment e del reverse charge.

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 1.000,00

##### **- PROGETTO UFFICIO SEGRETERIA**

Il progetto consiste nel trasferimento degli atti e fascicoli nell'archivio comunale al primo piano con archiviazione e spoglio dei diversi documenti. Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 2.500,00

##### **PROGETTO UFFICIO TECNICO**

Il progetto consiste nell'esame della documentazione agli atti ed eventuale richiesta di integrazione per conclusione pratiche di condono anni 1985 e 1995

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 500,00

##### **PROGETTO UFFICIO COMMERCIO**

Il progetto consiste nella riorganizzazione dell'Ufficio commercio (compreso trasloco pratiche) ed attivazione della Scrivania "impresa on un giorno" con attivazione della "Scrivania Enti Terzi" ed attivazione della "Scrivania SUAP"

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 500,00

##### **PROGETTO UFFICIO PATRIMONIO**

Il progetto consiste nella riorganizzazione del servizio di gestione del patrimonio silvo-pastorale anno 2015 a seguito del pensionamento di una guardia boschi. Il progetto consiste nel trasloco, nuovo insediamento ufficio, formazione, martellate, asta del faggio, capitolati, progetti di taglio e rilievi GPS.

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 1.400,00 da dividere in parti uguali tra i dipendenti interessati

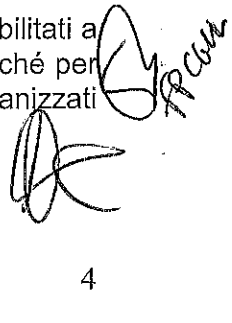
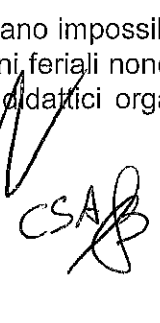
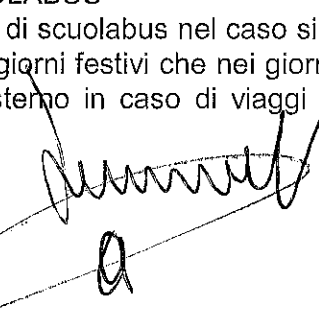
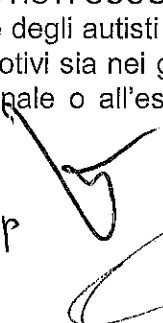
##### **- PROGETTO PERSONALE OPERAIO**

Il progetto consiste nella collaborazione con il necroforo nella preparazione e presenza ai servizi funebri nonché nella sostituzione del necroforo in caso sia impossibilitato a svolgere il servizio per ferie o altri motivi sia nei giorni festivi che nei giorni feriali.

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 1.200,00 da dividere tra i due operai in parti uguali.

##### **- PROGETTO SOSTITUZIONE AUTISTI SCUOLABUS**

Il progetto consiste nella sostituzione degli autisti di scuolabus nel caso siano impossibilitati a svolgere il servizio per ferie o altri motivi sia nei giorni festivi che nei giorni feriali nonché per servizi all'interno del territorio comunale o all'esterno in caso di viaggi didattici organizzati dalle scuole.



Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 850,00

#### **ART. 6 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA MERITOCRATICA**

Le parti concordano che la parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli, è destinata al finanziamento della produttività meritocratica collettiva per il miglioramento dei servizi. Essa sarà distribuita in relazione al "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.160 del 29.11.2011 applicando lo schema e le modalità di calcolo già applicate per gli anni 2012, 2013 e 2014.

#### **ART. 7 LAVORO STRAORDINARIO**

Per l'anno 2015 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario viene confermato in € 3.365,54.

#### **ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle leggi vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Fatto, letto e sottoscritto

#### **Parte Pubblica**

- Dr. Emanuele Gaetano \_\_\_\_\_

#### **R.S.U.**

- Calore Massimiliano \_\_\_\_\_

- Slaviero Massimo \_\_\_\_\_

#### **OO.SS. TERRITORIALI**

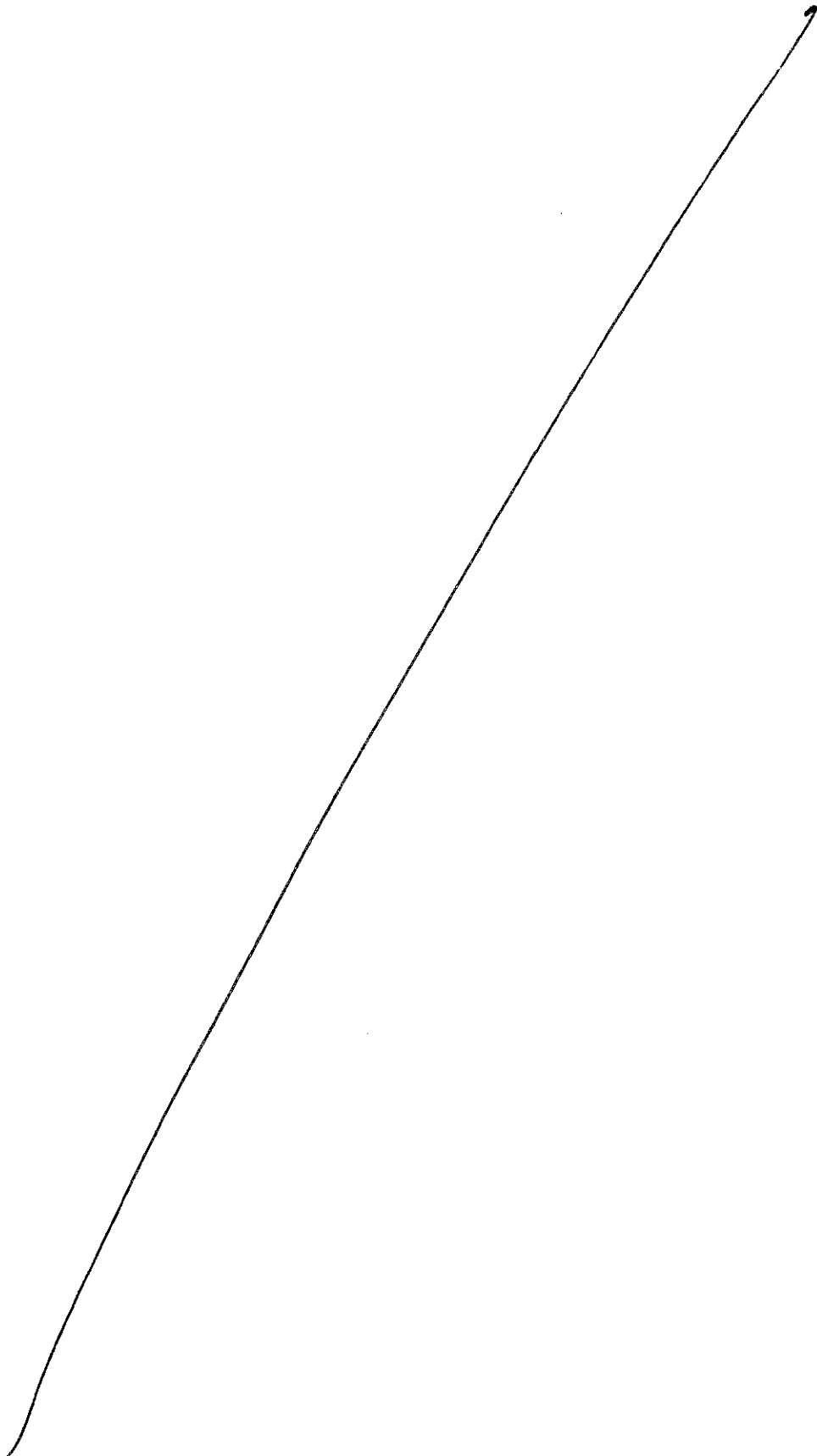
- Bertuzzo Alessandro \_\_\_\_\_

- Tonelli Elena \_\_\_\_\_

- Bagnara Stefano \_\_\_\_\_

- Girardi Daniele \_\_\_\_\_

- ~~LOMBARDO PAOLO~~ \_\_\_\_\_



**RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

<b>RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 "STABILI" RIDETERMINATE</b>		
ART. 31 cm 2 CCNL 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
ART. 15 C. 1 CCNL 01/04/99	lett. A) consolidato 1998	€ 63.604,59
ART. 15 C. 1 CCNL 01/04/99	lett. G) LED 1998	€ 8.444,01
ART. 15 C. 1 CCNL 01/04/99	lett. J) 0,52 MS 1997	€ 2.996,32
ART. 14 CCNL 01/04/99	cm 4 rid. 3% fondo lav. Straord.	€ 195,97
ART. 4 CCNL 5/10/01	cm 1 - 1,1% MS1999	€ 6.721,96
ART. 4 CCNL 5/10/01	cm 2 RIA ed Assegna Personam	€ 6.844,93
ART.4 CCNL 05/10/01	Cm 2 RIA ed Assegni a Personam cessati 2010	€ 2.103,84
ART.4 CCNL 05/10/01	Cm 2 RIA ed Assegni a Personam cessati 2015	€ 1013,58
ART. 32 CCNL 22/1/04	cm 1 - 0,62% MS 2001	€ 3.643,62
ART. 32 CCNL 22/1/04	cm 2 - 0,50% MS 2001	€ 2.938,39
ART. 4 C. 1 CCNL 09/05/2006	adeg. Contr. 0,50% MS 2003	€ 2.895,01
ART. 8 CM 2 CCNL 11/04/2008	0,6% m.s. 2005	€ 4.421,10
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DICHIARAZIONI CONGIUNTE 14 CCNL 0205 E 1 CCNL 08-09		€ 4.211,87
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>€ 110.035,19</b>

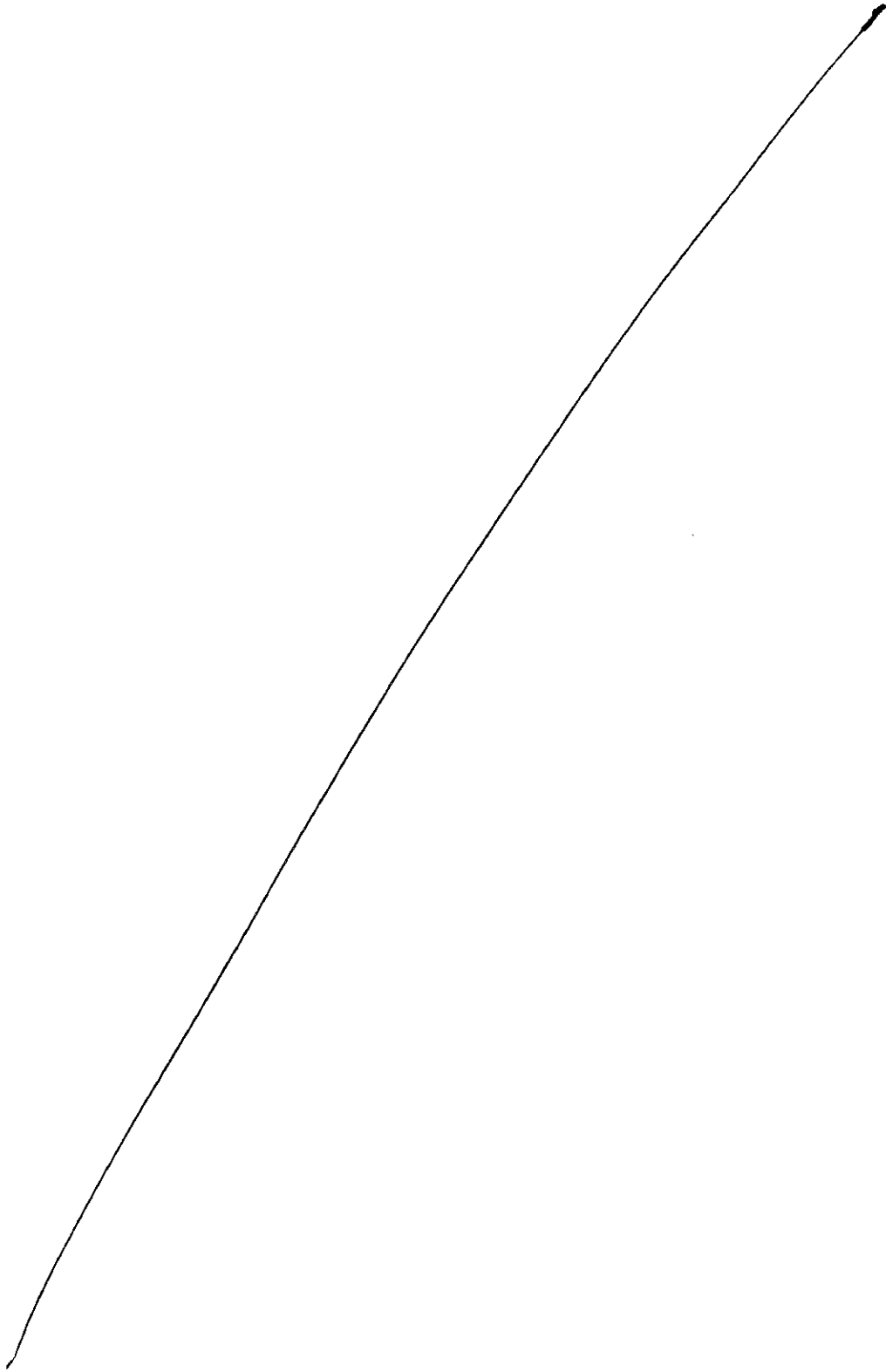
CONSOLIDAMENTO RIDUZIONE AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2.BIS DEL D.L.78/2010	Riduzione per diminuzione personale in servizio dal 2010 al 2014	- € 2.022,11
---	--	--------------

**TOTALE A DISPOSIZIONE RISORSE STABILI 2015**  
**€ 108.013,08**

**RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 "VARIABILI"**

ART. 31 cm 3 CCNL 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE"  
CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

ART.15 COMMA 1 LETTERA K) (RECUPERO ICI)		€ 2.000,00
ART.15 COMMA 1 LETTERA K) (PROGETTAZIONE INTERNA)		€ 2.900,00
	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 4.900,00</b>
	<b>TOTALE A DISPOSIZIONE ANNO 2015 (STABILI + VARIABILI)</b>	<b>€ 112.913,08</b>



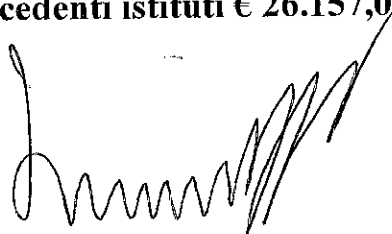


**STIMA RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA MERITOCRATICA PER L' ANNO 2015**

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	12.500,00
Progressioni orizzontali	CCNL 1999 art. 17 lett.b)	35.600,00
Indennità di rischio	CCNL 1999 art. 17 lett.d)	1.800,00
Indennità di turno	CCNL 1999 art. 17 lett.d)	13.500,00
Indennità maneggio valori	CCNL 1999 art.17 lett.d)	350,00
Indennità per specifiche responsabilità	CCNL 1999 art. 17 lett.f) e i)	7.156,00
Specifici obiettivi di produttività	CCNL 1999 art.17 lett.a)	10.950,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>81.856,00</b>

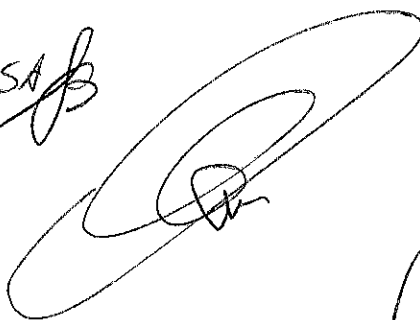
DESTINAZIONE FONDO - RISORSE VARIABILI		
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	2.900,00
Incentivo Recuper Ici	CCNL 1999 art. 15 comma 1 lett.k)	2.000,00
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>4.900,00</b>

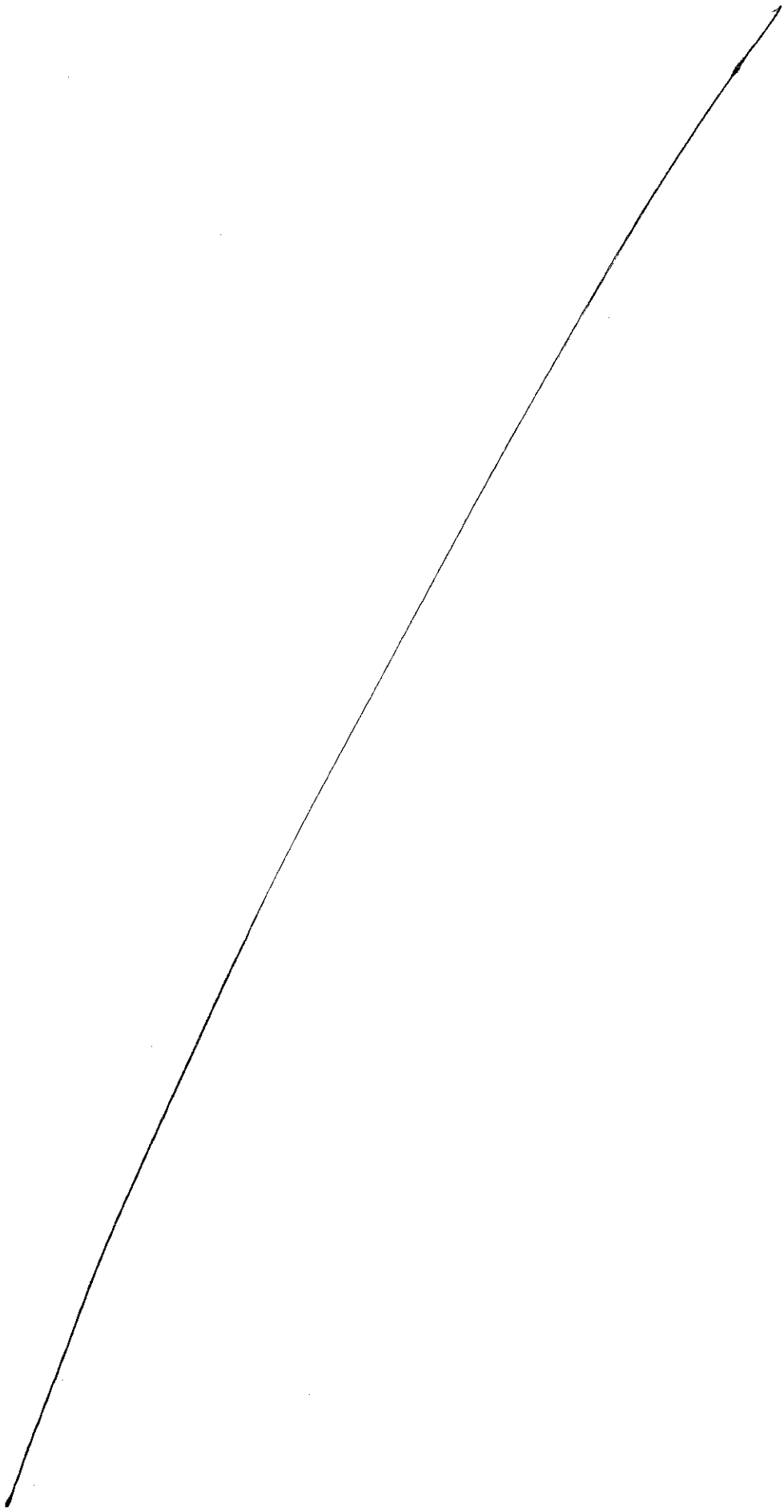
**TOTALE A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA MERITOCRATICA PER L'ANNO 2015: parte residuale dopo l'applicazione dei precedenti istituti € 26.157,08**



TE  
CISL. FR

CSA B





# ARAN

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziata  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **31 dicembre 2015 10:15:25**

Registrazione ID **3000974**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI ROANA**

Responsabile del procedimento: **BARBARA FORTE**

Data di sottoscrizione: **29 dicembre 2015**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **stralcio su specifiche materie**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **5**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **CHC\_20151231\_102415.pdf Dimensione: 3.232.995 KB**

Nome e file relazione tecnica: **CHC\_20151231\_102509.pdf Dimensione: 751.840 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **CHC\_20151231\_102547.pdf Dimensione: 3.378.423 KB**

Note:

