



Comune di Roana

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

Deliberazione n. 78

Data 01-08-2019

Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: ULTERIORE MODIFICA AL PIANO DEI FABBISOGNI 2019/2021

Il giorno **uno** del mese di **agosto** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore **19:20** nella sala delle adunanze, dietro invito del SINDACO, MAGNABOSCO ELISABETTA, si è convocata la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Incarico	Presenza
MAGNABOSCO ELISABETTA	SINDACO	Presente
AZZOLINI CESARE	VICE SINDACO	Assente
CORA' MAURO	ASSESSORE	Presente
MOSELE GIULIA	ASSESSORE	Presente
TESSARI UGO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE SCHIAVONE GIUSEPPE GIANPIERO

La Signora MAGNABOSCO ELISABETTA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- ✓ l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- ✓ a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ✓ ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- ✓ secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO CHE con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO l'art.14 bis D.L.4/2009 convertito nella legge 26/2019 in materia di turn over del personale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 20 del 14.03.2019 con la quale è stato approvato il piano triennale di fabbisogni di personale 2019/2021 il quale prevede, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2019:

assunzione per mobilità di un Istruttore di categoria C Agente di polizia locale a tempo parziale 18 ore

Budget di spesa utilizzato: €. 0,00 se tramite mobilità;

assunzione per mobilità, scorrimento di graduatorie di altri enti o nel caso di esito negativo delle precedenti procedure, concorso pubblico per n.2 posti di categoria C1 istruttore amministrativo- contabile a tempo pieno

ANNO 2020:

nessuna assunzione prevista

ANNO 2021:

nessuna assunzione prevista

CONSIDERATO CHE nell'anno 2018 si sono verificate n. 2 cessazioni di personale dipendente tra cui un Istruttore direttivo dell'ufficio tecnico categoria di accesso D3;

RISCONTRATO che il nuovo CCNL approvato il 21.05.2018 prevede all'art.12 la conferma del sistema di classificazione ma il comma 2 del medesimo articolo prevede, nel contempo, per le categorie A, B,C, e D un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria prevedendo di fatto, quindi, che nella categoria D si accede dall'esterno solamente nella posizione economica D1 e viene meno, quindi l'accesso in D3;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'assunzione di un Istruttore direttivo tecnico D1 a tempo parziale 18 ore settimanali dando atto che qualora le procedure di mobilità di cui all'art.34 del D.Lgs 165/2001 dessero esito si procederà all'assunzione mediante scorrimento graduatorie di altri enti ;

DI DARE ATTO altresì che ai sensi dell'art.3 comma 8 della legge 19.06.2019 n.56, le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni, compresi gli Enti locali, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n.165 del 2001;

DATO ATTO CHE i margini assunzionali riferiti agli anni 2019-2021 consentono le assunzioni in parola;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO CHE la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, agli atti;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabili espressi dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria ai sensi dell'art. 49 del Tuel D.Lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di Legge

DELIBERA

di rideterminare, per le motivazioni espresse nelle premesse, la nuova dotazione organica dell'ente, che si riassume come sotto evidenziato:

DOTAZIONE ORGANICA

- N. 1 categoria D1
- N. 2 categoria D1 part-time (di cui 1 vacante)
- N. 2 categoria D3
- N. 1 categoria C1 appartenente alle categorie protette L. 68/99
- N. 12 categoria C1 (di cui 2 vacanti)
- N. 2 categoria C1 part-time (di cui 1 vacante)
- N. 1 categoria B1
- N. 6 categoria B3
- N. 1 categoria B3 part- time

di informare le OOSS e le RRSSUU aziendali della modifica in parola;

- ✓ **di modificare** il piano triennale di fabbisogni di personale 2019/2021 il quale prevede, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 14.03.2019 nei seguenti termini:

ANNO 2019:

-assunzione per mobilità di un Istruttore di categoria C Agente di polizia locale a tempo parziale 18 ore

Budget di spesa utilizzato: €. 0,00 se tramite mobilità;

-assunzione per mobilità, scorrimento di graduatorie di altri enti o nel caso di esito negativo delle precedenti procedure, concorso pubblico per n.2 posti di categoria C1 istruttore amministrativo- contabile a tempo pieno

-assunzione mediante scorrimento graduatorie di altri enti di un Istruttore direttivo tecnico D1 a tempo parziale 18 ore settimanali

Budget di spesa utilizzato: € 11.990,04

ANNO 2020:

nessuna assunzione prevista

ANNO 2021:

nessuna assunzione prevista

- **di dare atto che** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale come da conteggi agli atti;
- **di pubblicare** la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- **di dichiarare**, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di dar corso con tempestività agli ulteriori adempimenti;

Oggetto: ULTERIORE MODIFICA AL PIANO DEI FABBISOGNI 2019/2021

Pareri in ordine alla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Li, 30-07-2019

F.to FORTE BARBARA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Li, 30-07-2019

F.to FORTE BARBARA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO

F.to MAGNABOSCO ELISABETTA

SEGRETARIO COMUNALE

F.to SCHIAVONE GIUSEPPE GIANPIERO

Art.4 legge 241/1990 - Si trasmette per l'esecuzione				
URB.	SEGRET.	TRIBUTI	COMM.	LL.PP.
ANAGRAFE.	ECOLOGIA.	RAG. e PERS.	ASS.-CULT.	VV.UU..
IL SEGRETARIO COMUNALE				

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. Cron. 636. Copia della presente deliberazione é pubblicata sul sito informatico di questo Comune di Roana per giorni 15 consecutivi dal 06-08-2019

La presente deliberazione è rimasta ininterrottamente pubblicata sul sito informatico di questo Comune di Roana fino al 21-08-2019

Il Funzionario Ufficio Segreteria

F.to Strazzabosco Roberta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267- art. 32 legge 18 giugno 2009, n. 69)

Si certifica che la suestesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, é stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio informatico del Comune per cui la stessa **é divenuta esecutiva** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 dieci giorni dopo l'ultimo di pubblicazione.

Roana Il, 17-08-2019

SEGRETARIO COMUNALE

F.to SCHIAVONE GIUSEPPE GIANPIERO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

IL FUNZIONARIO INCARICATO