



Comune di Roana

via Milano 32 - 36010 Canove di Roana (VI)

tel. 0424/692035 fax 0424/692019

CF - P.IVA 00256400243

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROANA, PER L'ANNO 2017

Premesso che:

- in data 18.12.2017 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Roana per l'anno 2017;
- il revisore unico in data 22.12.2017 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art.40 bis comma 1 del d lgs. 165/2001)
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 22.12.2017 n: 111 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 27.12.2017 nella sede del Comune di Roana ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

Dr. Schiavone Giuseppe Gianpiero (Segretario Comunale)

R.S.U., nelle persone di:

Calore Massimiliano

Slaviero Massimo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Bertuzzo Alessandro CSA
- Lombardo Paolo DICCAP
- Girardi Daniele UIL F.P.L.
- Alberton Margherita CISL
- Bagnara Stefano CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Roana" per l'anno 2017

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Roana con il rapporto a tempo indeterminato o determinato.

Il presente contratto decentrato integrativo conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di quello successivo.

ART. 2 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari. Il contesto normativo è il seguente:

- D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene - anche con norme di interpretazione autentica - sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9 commi 1, 2bis, 17 e 21;
- CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.

ART. 3 RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, sono quantificate in complessivi € 104.576,64 così come in dettaglio riportate nell'allegato "A".

L'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), ai termini del quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

L'art.23 del D.lgs. 75/2017 il quale prevede che "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui



all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Le risorse variabili previste riguardano i compensi per il recupero ICI ed ammontano complessivamente ad 2.000,00.

ART. 4 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO

Il fondo è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati legati alla produttività collettiva ed individuale nel seguente modo:

1. Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999 Art. 36 code contrattuali 14/09/2000).

Le parti concordano di assegnare un'indennità maneggio valori pari ad 1,5 € per i giorni di effettiva presenza degli agenti contabili formalmente nominati;

2. Indennità di rischio per i 4 operai (art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 1/04/1999 Art.7 code contrattuali 14/09/2000).

Le parti concordano di confermare questa indennità di rischio per i 4 operai pari ad 30,00 mensili;

3. Indennità di rischio ai guardiaboschi (art. 17 comma 2 lett. D) CCNL 1/04/1999 Art. 37 code contrattuali 14/09/2000).

Le parti concordano di erogare l'indennità di rischio pari a 30,00 € mensili al guardia boschi ed ad altri dipendenti che collaborano con lo stesso nelle attività esterne;

4. Indennità di responsabilità (attribuite con atto formale Cat. B,C,D e derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile - Anagrafe e Elettorale) (Art. 36 CCNL 22/01/2004, di modifica art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99)

Le parti concordano di confermare al personale addetto all'ufficio anagrafe-stato civile le cui relative funzioni sono state attribuite con atto formale dal Sindaco, in proporzione alla effettiva durata degli incarichi, l'indennità di Euro 300,00 annue per addetto.

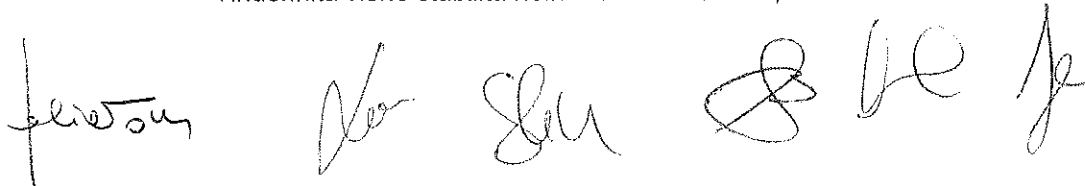
5. Indennità di responsabilità Categorie B, C e D (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 e Art. 36 CCNL 22/01/2004) da raggugliare al numero di ore lavorative prestate e da corrispondere solo nel caso dirette responsabilità assunte con valenza esterna

Le parti quindi concordano di confermare l'attribuzione dell'indennità di responsabilità al dipendente col profilo di Assistente Sociale e Cat. D confermando l'importo nella misura di € 2.000,00 annui rapportati all'orario di lavoro settimanale;

Le parti concordano, altresì, di stabilire le seguenti indennità:

- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di coordinatore del Comando di Polizia Locale del Comune di Roana; l'indennità viene stabilita nella misura di € 1.500,00 annui.

- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di responsabile consegna malghe, operazioni tecnico forestali consistenti nella misurazione, assegnazione, taglio e collaudo del legname; l'indennità viene stabilita nella misura di € 1500,00 annui.



- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di coordinamento della squadra operai nella misura di € 2.000,00 annui;
- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di direzione tecnica e di coordinamento di varie associazioni per la gestione di manifestazione (di tipo culturale sportivo e turistico) complesse e nella cura del materiale di comunicazione- redazione di comunicati stampa – rapporto con i media e supervisione degli eventi in fase di realizzazione nella misura di € 2.500,00 annui;
- un'indennità di responsabilità al dipendente al quale, con atto formale, sono state attribuite specifiche responsabilità con particolare riferimento ad attività di progettazione interna ai vari livelli, riferita ad opere pubbliche di modesta entità economica e complessità tecnica nonché all'attività di inserimento dati e atti amministrativi su piattaforma informatica ed elettronica attraverso l'utilizzo di strumenti elettronici quali Mepa Consip ecc... nella misura di € 1.500,00 annui;

Le indennità di cui al presente articolo sono corrisposte in proporzione alla effettiva durata dei rispettivi incarichi.

Le parti concordano, inoltre, di assegnare un'indennità ai dipendenti ai quali, con atto formale, sono state attribuite le funzioni di responsabile dell'Ufficio Statistica nell'importo di Euro 500,00

ART. 5 SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA'

- PROGETTO PERSONALE OPERAIO

Il progetto consiste nella collaborazione con il necroforo nella preparazione e presenza ai servizi funebri nonché nella sostituzione del necroforo in caso sia impossibilitato a svolgere il servizio per ferie o altri motivi sia nei giorni festivi che nei giorni feriali.

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 1.366,00 da dividere tra i due operai in parti uguali.

- PROGETTO SOSTITUZIONE AUTISTI SCUOLABUS

Il progetto consiste nella sostituzione degli autisti di scuolabus nel caso siano impossibilitati a svolgere il servizio per ferie o altri motivi sia nei giorni festivi che nei giorni feriali nonché per servizi all'interno del territorio comunale o all'esterno in caso di viaggi didattici organizzati dalle scuole.

Si prevede di destinare al progetto l'importo di Euro 683,00

ART. 6 PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2017 si procede con la selezione per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C, e per 1 posto di categoria D fino ad un importo massimo complessivo di 4.500,00 €, nel rispetto dell'art. 9 del CCNL 11/4/2008 e dell'art. 23 del D. L.vo n. 150/2009. I criteri di selezione e le priorità sono i seguenti:

- 1) categorie più basse
- 2) assenza di procedimenti disciplinari nel triennio di riferimento (per il 2017:2014-2015-2016)
- 3) anzianità di servizio di almeno 12 mesi presso il Comune di Roana
- 4) scheda di valutazione.

Nel mese di Dicembre 2017 verranno programmate le progressioni, con l'attribuzione delle nuove

ferioy *shu* *BA* 4

progressioni dal 01/01/2017.

Considerato che a decorrere dall'1.1.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal DI n. 78/2010 e s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere con nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali. Le progressioni economiche orizzontali dovranno avvenire nel rispetto delle seguenti norme:

- art. 9 CCNL 11.4.2008;
 - art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150;
- che dettano i principi generali per il corretto riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti; pertanto le condizioni da rispettare sono:

- attribuzione in modo selettivo e meritocratico;
- ad un numero limitato di dipendenti, quindi minoritario rispetto alla platea di quanti possono
- concorrere;
- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti;
- tenendo conto degli esiti delle valutazioni dell'ultimo triennio.

Ad essa possono partecipare i dipendenti in regime di assunzione a tempo indeterminato presenti al 01/01/2017 nel Comune di Roana, con un'anzianità di servizio maturata nel Comune di Roana di almeno 12 mesi e secondo i criteri seguenti:

Categoria	Periodo minimo di permanenza nella categoria economica in godimento pari a
A,B,C	36 mesi
D	36 mesi

Ai fini dell'attribuzione in modo selettivo e meritocratico ad un numero limitato di dipendenti, sulla base delle risorse disponibili, si concordano i seguenti criteri che prendono a riferimento:

- A. i risultati individuali conseguiti
- B. l'esperienza acquisita nell'ente

A. Risultati individuali conseguiti

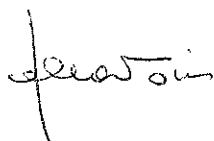
Per la valutazione dei risultati individuali viene considerata la media delle valutazioni delle prestazioni del triennio precedente (per il 2017: 2014 – 2015 – 2016)

Per le categorie B e C saranno ammessi alle progressioni orizzontali i dipendenti con una valutazione superiore a 70/centesimi nel triennio di riferimento.

Es. (valutazione 2014 + valutazione 2015 + valutazione 2016) /3 > 70/100

punteggio massimo: 100

punteggio minimo: 70



Per il personale appartenente alla categoria D, potranno partecipare alla selezione i soli dipendenti che abbiano conseguito una valutazione media superiore a 70 centesimi nel triennio precedente (per il 2017: 2014-2015-2016)

B. Esperienza acquisita nell'ente

Per la valutazione dell'esperienza acquisita si valorizza la permanenza nella posizione economica di appartenenza secondo i seguenti punteggi:

- 30 :permanenza nella cat. economica dagli anni2011/2012;
- 20 :permanenza nella cat. economica dagli anni 2013/2014
- 10 :permanenza nella cat. economica dagli anni 2015/2016

La valutazione complessiva, che determina la graduatoria finale di selezione, è data dalla somma dei valori di cui alle lettere A) e B); in caso di parità di punteggio viene data priorità alla maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Nel caso di ulteriore parità viene data priorità al più anziano di età anagrafica.

Le parti si impegnano, inoltre, a procedere con una nuova selezione per l'anno 2018 .

ART. 7 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA MERITOCRATICA

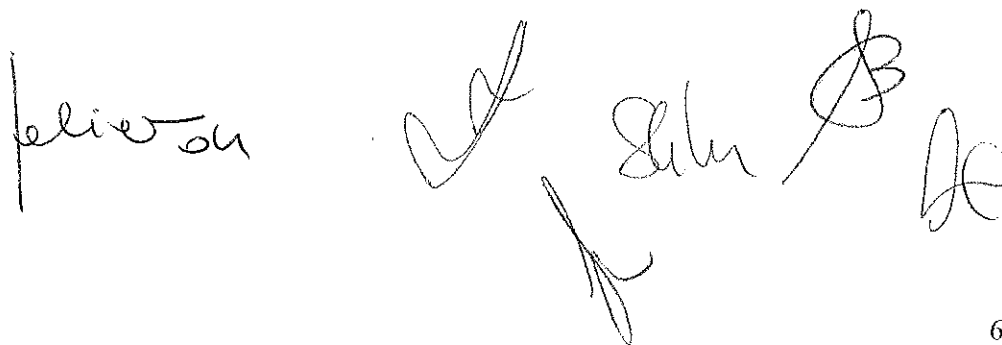
Le parti concordano che la parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli", è destinata al finanziamento della produttività meritocratica collettiva per il miglioramento dei servizi. Essa sarà distribuita in relazione al nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.55 del 19.07.2016

ART. 8 LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2017 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario viene confermato in € 3.365,54.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle leggi vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.



Handwritten signatures of five individuals, likely representing the parties to the agreement.

Fatto, letto e sottoscritto

Parte Pubblica

- Dr. Schiavone Giuseppe Gianpiero Giuseppe Schiavone
- Dr.ssa Forte Barbara Barbara Forte
- Dr. Rodeghiero Davide Davide Rodeghiero

R.S.U.

- Calore Massimiliano Massimiliano Calore
- Slaviero Massimo Massimo Slaviero

OO.SS. TERRITORIALI

- Bertuzzo Alessandro Alessandro Bertuzzo
- Lombardo Paolo _____
- Girardi Daniele _____
- Bagnara Stefano _____
- Alberton Margherita _____

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 "STABILI"		
ART. 31 cm 2 CCNL 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
ART. 15 C. 1 CCNL 01/04/99	lett. A) consolidato 1998	€ 63.604,59
ART. 15 C. 1 CCNL 01/04/99	lett. G) LED 1998	€ 8.444,01
ART. 15 C. 1 CCNL 01/04/99	lett. J) 0,52 MS 1997	€ 2.996,32
ART. 14 CCNL 01/04/99	cm 4 rid. 3% fondo lav. Straord.	€ 195,97
ART. 4 CCNL 5/10/01	cm 1 - 1,1% MS1999	€ 6.721,96
ART. 4 CCNL 5/10/01	cm 2 RIA ed Assegna Personam	€ 6.844,93
ART.4 CCNL 05/10/01	Cm 2 RIA ed Assegni a Personam cessati 2010	€ 2.103,84
ART.4 CCNL 05/10/01	Cm 2 RIA ed Assegni a Personam cessati 2015	€ 1013,58
ART. 32 CCNL 22/1/04	cm 1 - 0,62% MS 2001	€ 3.643,62
ART. 32 CCNL 22/1/04	cm 2 - 0,50% MS 2001	€ 2.938,39
ART. 4 C. 1 CCNL 09/05/2006	adeg. Contr. 0,50% MS 2003	€ 2.895,01
ART. 8 CM 2 CCNL 11/04/2008	0,6% m.s. 2005	€ 4.421,10
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DICHIARAZIONI CONGIUNTE 14 CCNL 0205 E 1 CCNL 08-09		€ 4.211,87
TOTALE RISORSE FISSE		€ 110.035,19

CONSOLIDAMENTO RIDUZIONE AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2.BIS DEL D.L.78/2010	Riduzione per diminuzione personale in servizio dal 2010 al 2014	- € 2.022,11
RIDUZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 236 L.28.12.2015 N.208	Riduzione per diminuzione personale in servizio dal 2016 rispetto al 2015	-€ 5.436,44

TOTALE A DISPOSIZIONE RISORSE STABILI 2017 AI SENSI DELL'ART.23 DEL D.LGS.75/2017 € 102.576,64

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 "VARIABILI"

ART. 31 cm 3 CCNL 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

ART.15 COMMA 1 LETTERA K) (RECUPERO ICI)		€ 2.000,00
	RISORSE VARIABILI	€ 2.000,00
	TOTALE A DISPOSIZIONE ANNO 2017 (STABILI + VARIABILI)	€ 104.576,64

perotti

VA

Seh

BE

ME

ALLEGATO SUB LETT. "B" AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

STIMA RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
MERITOCRATICA PER L' ANNO 2017

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	12.500,00
Progressioni orizzontali	CCNL 1999 art. 17 lett.b)	32.000,00
Nuove progressioni orizzontali dall.01.01.2017	CCNL 1999 art. 17 lett.b)	4.500,00
Indennità di rischio	CCNL 1999 art. 17 lett.d)	1.800,00
Indennità di turno	CCNL 1999 art. 17 lett.d)	11.000,00
Indennità maneggio valori	CCNL 1999 art.17 lett.d)	350,00
Indennità per specifiche responsabilità	CCNL 1999 art. 17 lett.f) e i)	11.655,55
Progetto operai		2050,00
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		

DESTINAZIONE FONDO - RISORSE VARIABILI		
Incentivo Recuper Ici	CCNL 1999 art. 15 comma 1 lett.k)	2.000,00
TOTALE destinazioni dell'anno		2.000,00

**TOTALE A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
MERITOCRATICA PER L'ANNO 2017: parte residuale dopo l'applicazione
dei precedenti istituti € 26.721,09**

peliasoy

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]