



# Comune di Roana

via Milano 32 - 36010 Canove di Roana (VI)  
tel. 0424/692035 fax 0424/692019  
CF - P.IVA 00256400243

**Oggetto: Circolare n. 3.2018**

**Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74. Indicazione modalità operative per la valutazione della performance anno 2017 da parte del Nucleo di Valutazione.**

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ *trasmessa tramite posta elettronica*

**Ai Sigg. Responsabili del Servizio**

E p.c. Sindaco  
Assessori di riferimento

**Premesso che** con il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state apportate modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che, entrato in vigore nel corso del 2009, aveva introdotto nuove norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Che in base a tale legge ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare (definire i criteri di misurazione) ed a valutare e a ricompensare la performance, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale)

Considerato che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Che il rispetto delle disposizioni in merito alla performance è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali.

Considerato inoltre secondo quanto previsto dal REGOLAMENTO SUL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE approvato con deliberazione di Giunta n. 159 del 29/11/2011 il Piano della performance del

comune è costituito dall'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 e precisamente:

- Relazione previsionale e programmatica;
- Bilancio pluriennale;
- Bilancio annuale di previsione;
- Programma triennale dei lavori pubblici;
- Programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Piano esecutivo di gestione (PEG). le amministrazioni pubbliche redigono annualmente:

Preso atto che nel comune di Roana la valutazione dei Responsabili di Settore è effettuata dall'apposito Nucleo di valutazione e che sulla scorta di tale valutazione il Sindaco attribuisce la retribuzione di risultato.

Considerato che, a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 25-5-2017 n. 74 funzione di misurazione e valutazione delle performance deve essere svolta anche *“dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis della legge 27 ottobre 2009, n. 150”*

Che in base al D.Lgs. n. 74/2017 *“I cittadini, anche in forma associata, partecipano al processo di misurazione delle performance organizzative, anche comunicando direttamente all'Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati, secondo le modalità stabilite dallo stesso Organismo”* e *“Ciascuna amministrazione adotta sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi..”*

Considerato che ai sensi del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 10 tra i soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance rientra anche **l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione** che negli enti locali è individuato nella Giunta Comune e che spetta proprio all'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione la verifica del **“conseguimento effettivo degli obiettivi strategici”** ;

**Per quanto sopra espresso in attesa che vengano definite modalità operative per consentire ai cittadini e agli altri utenti finali di esprimere la misurazione e la valutazione della performance, il sottoscritto segretario comunale qualora componente il Nucleo di valutazione del Comune di Roana emetterà il proprio giudizio dopo aver acquisito, per ciascuna posizione organizzativa , un rapporto del Sindaco e Assessore / i delegato/i, in ordine ai seguenti elementi:**

#### **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

[ art. 8 L. 150/2009 ]

- a) attuazione di piani e programmi nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti;
- b) rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- c) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

[ art. 9 c 1° L. 150/2009 ]

- a) raggiungimento di specifici obiettivi individuali.

La presente circolare viene pubblicata sul sito informatico del Comune in  
Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali – Atti generali

Distintamente

**Il Segretario Generale**  
**dott. Giuseppe Gianpiero Schiavone**

